

キシダ化学株式会社 行動計画書

キシダ化学は、社内に適切なワーク・ライフバランス環境を構築することで、社員の仕事と家庭の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和7年4月1日～令和9年3月31日までの2年間
2. 見直し時期：令和9年3月
3. 内 容：下記目標

(目標) 男性の育児休業取得率 70%以上

(実施施策) 男性育児休業対象者へ確実に制度説明を実施し、制度の理解を深めることで、目標の取得率達成を目指す。

以上

キシダ化学株式会社 行動計画書

キシダ化学は、女性社員の活躍の場を広げるために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和7年4月1日～令和9年3月31日までの2年間
2. 見直し時期：令和9年3月
3. 内 容：下記目標

（復職支援制度の充実）

働きやすい環境づくりのため、

「職場復帰前」「職場復帰後」のフォローアップ面談 100%実施。

（実施施策1）職場復帰に向け、定期的な面談を実施します。

◎復帰前面談

◎復帰後フォローアップ面談（1ヵ月後、3ヶ月後、1年後）3回実施

◎面談後アンケート調査／より働きやすい環境づくりを推進

（実施施策2）職場復帰後に会社ですぐになじめるよう、育児休暇中においても

会社についての情報提供を定期的実施します。

以上