

平成31年4月1日

キシダ化学株式会社 行動計画書

キシダ化学は、社内に適切なワーク・ライフバランス環境を構築することで、社員の仕事と家庭の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成31年4月1日～令和3年3月31日までの2年間
2. 見直し時期：令和3年3月
3. 内容：下記目標

(1) 在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入。

目標1) 在宅勤務制度を導入し、育児・介護・看護などの各ステージでも継続して勤務し易い環境を整備する。

(2) 所定外労働の削減のための措置の実施。

目標2) 前年同期比で時間外勤務15%相当分を削減する。

以上

キシダ化学株式会社 行動計画書

キシダ化学は、女性社員の活躍の場を広げるために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成31年4月1日～令和3年3月31日までの2年間
2. 見直し時期：令和3年3月
3. 当社の課題：女性が活躍できる部署に偏りがある
4. 内 容：下記目標

従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与。

目標 1) 営業職として勤務する女性を2名に増加させる。

令和2年春迄に女性活躍の進まない職場を選定し、働き方改革の視点から女性が活躍できる職場環境の整備を図る。

女性が活躍できる職場環境整備が可能な部署に対して、会社主導で女性営業職の採用を進め、計画期間内に2名の女性営業職が新たに活躍できるようにする。

以上