

キシダ化学株式会社 行動計画書

キシダ化学は、社内に適切なワークライフバランスの環境を構築することが、全ての社員の活力の維持と向上に資するという考えの下、会社として子育てを支援する環境を整備してゆくために以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 23 年 4 月 1 日から平成 25 年 3 月 31 までの 2 年間
2. 見直し時期：平成 25 年 3 月
3. 内容：下記目標

(1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備を行う。

目標 1) 育児・介護者が利用できる短期フレックスタイム制の導入を目指す。

目標 2) 平成 23 年中に子供の出生時に父親が慶弔休暇以外で、出生後 2 週間以内に 2 日間の有給休暇（計 3 日間の休暇）取得を会社として指導する。

目標 3) 出産祝い金の見直しを行う。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備を行う。

目標 3) 「仕事と家庭の両立支援」に関する現状調査のアンケートを実施する。

目標 4) 管理職の年間有給休暇取得率 30%を目指す。

目標 5) ワークライフバランスに関する全社的な啓蒙活動を行う。

以上