

キシダ化学株式会社 行動計画書

キシダ化学は、社内に適切なワークライフバランスの環境を構築することが、全ての社員の活力の維持と向上に資するという考えの下、会社として子育てを支援する環境を整備してゆくために以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 25 年 4 月 1 日から平成 27 年 3 月 31 までの 2 年間
2. 見直し時期：平成 27 年 3 月
3. 内容：下記目標

(1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備を行う。

目標 1) 育児・介護者を支援できるアウトソーシングに加入し、利用促進を図る。

目標 2) 育児・介護者が利用できる短期フレックスタイム制度を整備する。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備を行う。

目標 4) ワークライフバランスに関する啓蒙活動（社内研修会）を行う。

目標 5) 管理職の年間有給休暇取得率（対新規取得日数比）、全員 50%超を目指すことで、一般社員が有給休暇を取得し易い環境をつくる。

以上