

## キシダ化学株式会社 行動計画書

キシダ化学は、社内に適切なワーク・ライフバランス環境を構築することで、社員の仕事と家庭の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和5年4月1日～令和7年3月31日までの2年間
2. 見直し時期：令和7年3月
3. 内 容：下記目標

(1) 男性の育児休業取得率向上。

(数値目標) 対象者全員が最低1週間以上の育児休業の取得  
(今期実施施策) 面談、育休制度の勉強会の強化(本人及び上長)

以上

## キシダ化学株式会社 行動計画書

キシダ化学は、女性社員の活躍の場を広げるために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和5年4月1日～令和7年3月31日までの2年間
2. 見直し時期：令和7年3月
3. 内 容：下記目標

全採用者数における女性労働者の採用比率 40%を目指します。

- （実施施策1）女性からの応募が増えるよう、募集要項、求人票および、ホームページの内容を見直し、女性活躍をサポートする企業であることや、女性が活躍できる業務や職場であることをアピールする。
- （実施施策2）性別に限定せず、個人の能力に応じた公正な採用選考を実施すべく、定期的に社内研修を実施し、社内周知を図る。

以上